



## Horaires :

7 Heures soit 1 journée



## Date :

17 Avril 2025



## Lieu :

- Présentiel : Schoelcher Martinique
- Distantiel



## Nombres de places :

12 maximum en présentiel



## Public cible :

Dirigeant d'entreprise, directeurs, managers, responsables, assistant(e) ressources humaines, directeurs administratifs et financiers, comptables, juriste...



## Prérequis :

Aucun prérequis



## Tarifs :

850 € NET

Avantage : Un petit déjeuner, déjeuner et les cafés vous sont offerts.



## Chiffres clés :

Taux de satisfaction :

4 / 5

Qualités de la formation :



## Financements éligibles :

Plusieurs modes de financement vous permettent d'accéder à nos formations en tant que salarié via l'OPCO de votre entreprise, en tant que chef d'entreprise ou indépendant. Pour en savoir plus, contactez nous.

[FORMATION@MCHDOM.COM](mailto:FORMATION@MCHDOM.COM)



## Accessibilité locaux :

Locaux adaptés aux PMR ainsi que nos formations.

Contactez nous pour plus d'informations

# ACTUALITE DROIT SOCIAL CYCLE 4



## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Être à jour de l'ensemble des thèmes marquants de l'actualité sociale
- Mesurer la portée pratique des nouveautés législatives, réglementaires et jurisprudentielles
- Disposer de solutions pratiques et directement opérationnelles
- Débattre sur les réformes sociales en cours et à venir pour développer vos compétences d'argumentation



## DEROULEMENT PEDAGOGIQUE

- Chaque séance aborde l'analyse :
  - - de textes récents en matière de droit du travail, sécurité sociale et protection sociale et leurs implications dans l'entreprise ;
  - - d'un thème et/ou cas pratique, destiné à rappeler certains points de réglementation, leur application pratique et à permettre à l'employeur, le cas échéant, d'adapter sa gestion sociale ;
  - - de décisions de justice et leur traduction concrète dans l'entreprise.



## TRAVAUX ET EVALUATION

- Test de positionnement
- Echanges avec le formateur
- Evaluation finale



## MODALITES PEDAGOGIQUES

- Questionnaire de positionnement
- Mise en application pratique des compétences juridiques délivrées
- Remise d'un support pédagogique
- Evaluation d'acquisition des connaissances pendant la formation
- Questionnaire d'appréciation à l'issue de la formation



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Nos formations sont accessibles selon les modalités ci-dessous :
  - En inter-entreprises, c'est-à-dire en groupes d'apprenants provenant de différentes entreprises
  - En intra-entreprise, c'est-à-dire en groupes d'apprenants de la même entreprise



## PROGRAMME PEDAGOGIQUE :

1. Durée du travail et heures supplémentaires
2. Télétravail et organisation du travail hybride
3. Rupture du contrat de travail
4. Discriminations et égalité professionnelle
5. Harcèlement moral et sexuel
6. Santé et sécurité au travail
7. Négociation collective et accords d'entreprise
8. Protection des données des salariés
9. Temps partiel et contrats atypiques
10. Droit disciplinaire et sanctions
11. Formation professionnelle et FEST
12. Droit des salariés protégés
13. Clause de non-concurrence et de confidentialité

Cette liste est indicative et sera enrichie au fil des évolutions législatives et des arrêts marquants rendus par les juridictions compétentes en 2025.



## SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

- Gestion des cotisations et exonérations sociales

### NOS COORDONNEES

formation@  
mchdom.com

0696 24 76 75

0696 60 63 19

WWW.HELLAPAYE.COM



RESIDENCE  
LEBEAUPRE RTE  
DE POINTE JAHAM  
- 97233  
SCHOELCHER

**Qualiopi**  
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE